

STICHTING TALENTERING

INTEGRITEITSBELEID

In dit integriteitsbeleid leggen wij vast hoe Stichting Talentering invulling geeft aan integer handelen, sociale veiligheid en zorgvuldige omgang met mensen en middelen. Het vormt een leidraad voor bestuur, medewerkers en vrijwilligers.

Uitgangspunt: werken vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid

Bij Stichting Talentering staat de mens centraal. Wij geloven dat ieder mens ertoe doet en dat echte ontmoeting ontstaat wanneer we elkaar benaderen vanuit gelijkwaardigheid, openheid en respect. Integriteit is voor ons geen set regels, maar een manier van werken en zijn. Het gaat over betrouwbaar handelen, zorgvuldig omgaan met verantwoordelijkheid en trouw blijven aan onze waarden, ook wanneer situaties complex zijn.

In onze projecten, samenwerkingen en contacten streven wij naar een omgeving waarin mensen zich veilig voelen om zichzelf te zijn. Dat vraagt om bewust handelen, reflectie en het vermogen om elkaar aan te spreken wanneer dat nodig is.

Zorgvuldige omgang met mensen

Binnen Stichting Talentering werken wij met jongeren, ouders, vrijwilligers en professionals die zich vaak in een kwetsbare positie bevinden. Wij gaan daarom zorgvuldig om met relaties en verantwoordelijkheden. Wij bewaken professionele grenzen en handelen vanuit betrokkenheid zonder de autonomie van de ander uit het oog te verliezen.

Wij kijken niet vanuit labels of diagnoses, maar vanuit de mens en diens mogelijkheden. Tegelijkertijd erkennen wij dat kwetsbaarheid vraagt om extra zorgvuldigheid. Dat betekent dat wij alert zijn op afhankelijkheidsrelaties en ons bewust zijn van onze rol en invloed.

Sociale veiligheid en aanspreekcultuur

Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig voelt binnen onze stichting. Sociale veiligheid betekent dat er ruimte is om ervaringen te delen, vragen te stellen en zorgen uit te spreken. Wij stimuleren een open cultuur waarin signalen serieus worden genomen en waarin ruimte is voor gesprek en reflectie.

Wanneer zich situaties voordoen die als onveilig, grensoverschrijdend of onprettig worden ervaren, moedigen wij aan om dit bespreekbaar te maken. Dit kan binnen het team, met het bestuur of met een onafhankelijke vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersoon

Stichting Talentering werkt met een vertrouwenspersoon die benaderd kan worden door deelnemers, ouders, vrijwilligers en medewerkers. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor, denkt mee en kan ondersteunen bij het verkennen van vervolgstappen. De vertrouwenspersoon gaat zorgvuldig en vertrouwelijk om met meldingen en heeft een onafhankelijke positie. Het doel is dat mensen zich gehoord voelen en dat er op een respectvolle manier met situaties wordt omgegaan.

Omgaan met middelen en verantwoordelijkheden

Als stichting gaan wij zorgvuldig om met de middelen die ons zijn toevertrouwd, zowel financieel als materieel. Wij zetten deze middelen in voor het doel waarvoor zij bedoeld zijn en leggen daar transparant verantwoording over af.

Van bestuur, medewerkers en vrijwilligers wordt verwacht dat zij integer handelen en belangenverstremgeling vermijden. Beslissingen worden genomen in het belang van de stichting en de mensen voor wie wij werken.

Leren, reflectie en verantwoordelijkheid

Integriteit vraagt om voortdurende aandacht. Binnen Stichting Talentering nemen wij de tijd om te reflecteren op ons handelen en van ervaringen te leren. Wanneer er fouten worden gemaakt, zien wij dat als een moment om te groeien en te verbeteren.

Wij dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor een integere werkwijze. Dat betekent dat wij elkaar aanspreken met respect en openheid, en dat wij bereid zijn om te luisteren en ons handelen waar nodig aan te passen.

Slot

Integriteit is voor ons onlosmakelijk verbonden met wie wij zijn als stichting. Het gaat niet alleen om wat wij doen, maar vooral om hoe wij dat doen. In alles wat wij ondernemen, streven wij naar echtheid, zorgvuldigheid en betrokkenheid.

Zo bouwen wij samen aan een omgeving waarin mensen zich veilig voelen, tot bloei kunnen komen en waarin vertrouwen de basis vormt.

Laatste update: 11-03-2026