

STICHTING TALENTERING

MELDCODE EN GEDRAGSCODE

Meldprocedure bij zorgen of signalen

Binnen Stichting Talentering vinden wij het belangrijk dat zorgen, twijfels of signalen van ongewenst gedrag op een veilige manier gedeeld kunnen worden. Wanneer iemand zich onveilig voelt of grensoverschrijdend gedrag ervaart, nemen wij dit serieus en zoeken wij zorgvuldig naar een passende manier om hiermee om te gaan.

Een melding kan in eerste instantie worden besproken met een begeleider of iemand binnen de stichting die vertrouwd voelt. Wanneer dit niet passend is of als er behoefte is aan meer onafhankelijkheid, kan contact worden opgenomen met de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon luistert, denkt mee en helpt bij het verkennen van mogelijke vervolgstappen.

Indien nodig kan een signaal ook bij het bestuur worden neergelegd. Het bestuur draagt verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige opvolging en weegt daarbij altijd de belangen en veiligheid van alle betrokkenen mee.

Wij gaan vertrouwelijk om met meldingen en delen informatie alleen wanneer dit noodzakelijk is om de situatie goed te kunnen beoordelen of wanneer er sprake is van een wettelijke verplichting. In alle gevallen streven wij naar een respectvolle en zorgvuldige afhandeling, waarbij ruimte is voor hoor en wederhoor.

Gedragscode – hoe wij met elkaar omgaan

Binnen Stichting Talentering werken wij vanuit gelijkwaardigheid, respect en oprechte betrokkenheid. Wij streven naar een omgeving waarin iedereen zich veilig voelt om zichzelf te zijn. Dat betekent dat wij elkaar benaderen zonder oordeel en met aandacht voor de ander.

Wij zijn ons bewust van de kwetsbaarheid van de mensen met wie wij werken en gaan zorgvuldig om met relaties en grenzen. Fysiek en emotioneel contact is altijd passend, wederzijds en respectvol. Wij maken geen misbruik van afhankelijkheidsrelaties en zijn alert op onze eigen rol en invloed.

Wij spreken elkaar aan wanneer iets niet goed voelt en staan open voor feedback.

Verschillen van inzicht mogen er zijn, maar worden altijd met respect besproken.

Discriminatie, intimidatie, agressie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag passen niet binnen onze manier van werken en worden niet geaccepteerd.

Wij gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie en respecteren de privacy van iedereen die betrokken is bij de stichting. Wat gedeeld wordt in vertrouwen, behandelen wij ook als zodanig.

Ook in het gebruik van sociale media handelen wij bewust en respectvol. Wij delen geen informatie of beeldmateriaal van deelnemers zonder toestemming en zijn ons bewust van de impact van wat wij naar buiten brengen.

Tot slot

Deze meldprocedure en gedragscode zijn geen doel op zich, maar ondersteunen onze manier van werken. Zij helpen ons om alert te blijven, verantwoordelijkheid te nemen en elkaar te blijven ontmoeten in openheid en vertrouwen.

Samen dragen wij zorg voor een omgeving waarin iedereen zich gezien, gehoord en veilig kan voelen.

STICHTING TALENTERING

ONDERTEKENINGSFORMULIER GEDRAGSCODE EN MELDPROCEDURE

Verklaring

Stichting Talentering werkt vanuit gelijkwaardigheid, vertrouwen en zorgvuldigheid. De gedragscode en meldprocedure geven richting aan hoe wij met elkaar omgaan en hoe wij handelen in situaties waarin veiligheid of integriteit in het geding kan zijn.

Door dit formulier te ondertekenen verklaar ik dat ik kennis heb genomen van de gedragscode en meldprocedure van Stichting Talentering. Ik begrijp de inhoud en onderschrijf het belang van een veilige, respectvolle en integere werkomgeving.

Ik verbind mij ertoe om binnen mijn rol bij Stichting Talentering te handelen in lijn met deze uitgangspunten. Dit betekent dat ik zorgvuldig omga met de mensen met wie ik werk, alert ben op signalen van onveiligheid en bereid ben om zorgen bespreekbaar te maken wanneer dat nodig is.

Gegevens

Naam: _____

Geboortedatum: _____

Rol binnen Stichting Talentering
(vrijwilliger / medewerker / anders): _____

Ondertekening

Plaats: _____

Datum: _____

Handtekening: _____

Namens Stichting Talentering

Naam: _____

Functie: _____

Handtekening: _____